

## 1 FUNKTIONSWEISE DER KI-ANWENDUNG & AUFGABENVERTEILUNG

### PROBLEMBESCHREIBUNG

Welches Problem soll grundsätzlich gelöst werden?

### AUFGABEN DER KI

Welche Aufgabe soll die KI-Lösung übernehmen?

Welche Fähigkeiten des Menschen können durch die KI-Lösung unterstützt werden?

### AUFGABEN DER MITARBEITENDEN

Welche Aufgabenteile oder Prozesse übernehmen die Mitarbeitenden?

Welche übergeordneten Aufgaben haben Mitarbeitende bzgl. Controlling und Verbesserung der KI-Lösung?

### GEMEINSAME AUFGABEN VON KI UND MENSCH

Welche Aufgaben werden gemeinsam durchgeführt?

### FÜHRUNG UND INTERAKTION

Initiiert die KI oder der Mensch die Interaktion? Wer entscheidet, was folglich passiert?

KI-geführt

Nutzenden-  
geführt

Wie stark sind die Aufgaben von Mensch und KI verknüpft?

Starke  
Aufgaben-  
verknüpfung

Starke Aufgaben-  
trennung, wenige  
Schnittpunkte

## 2 VORTEILE, RISIKEN UND CHANGE MANAGEMENT

### VORTEILE FÜR DAS UNTERNEHMEN

Welche Potenziale ergeben sich für das Unternehmen durch die KI-Lösung (z.B. Produktivitätssteigerung, Imagesteigerung ...)?

### VORTEILE FÜR DIE MITARBEITENDEN

Wie können Mitarbeitende von der KI-Lösung profitieren?

### RISIKEN / HERAUSFORDERUNGEN?

Welche Risiken können durch die Einführung der KI-Anwendung (für Mitarbeitende und das Unternehmen) entstehen? Wie stehen diese im Verhältnis zu den identifizierten Vorteilen?

### CHANGE MANAGEMENT

Auf welche Stakeholder (intern und extern) hat die Einführung der KI-Anwendung potenziell einen Einfluss? Wie binden wir alle relevanten Stakeholder bei der Planung und Umsetzung der KI-Lösung ein?